

Personalentwicklung für Rechts- träger und Leitung – Modul 2: „Gute Leitung ist sichtbar in der Kompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!“ – Training in Personalentwicklung

Personalentwicklung ist Dienstleistung für Mitarbeitende. Eine wesentliche Aufgabe von Leitung besteht darin, Mitarbeitende durch Entwicklungsgespräche zu unterstützen und gut zu führen. Für den gelingenden Einsatz von Mitarbeitendengesprächen orientiert sich situatives Führen an den Fähigkeiten und dem Engagement von Mitarbeitenden. Potenziale und Ressourcen, die in einer Einrichtung vorhanden sind, werden so von Leitungspersonen aufgespürt und ins Spiel gebracht. Leitung braucht für kompetente Kommunikation entsprechendes Handwerkszeug, das entweder neu gelernt oder erweitert bzw. optimiert werden kann. In diesem Seminar

- arbeiten Sie an eigenen Themen aus Ihrem Arbeitsbereich,
- reflektieren und optimieren Sie Ihren Führungsstil,
- erlernen Sie Methoden der Personalentwicklung und lernen sinnvolle Möglichkeiten des Einsatzes im Führungsalltag kennen,
- erlernen und trainieren Sie dazu Methoden geeigneter Gesprächsführung in Personalgesprächen,
- bereiten Sie sich für die Umsetzung des Erlernten im Führungsalltag vor.

Datum	11.03.2019 bis 13.03.2019 (pro Tag 8 UE)
Ort	90592 Schwarzenbruck
Zielgruppe	Rechtsträgervertreter_innen und Leitungen von Tageseinrichtungen für Kinder. Gemeinsame Teilnahme dringend empfohlen!
Referent_in	Uta Häberlein, Diplom-Pädagogin, Trainerin für Personalentwicklung und Kommunikation Christian Stuhlfauth, Pfarrer, Studienleiter der Gemeindeakademie Rummelsberg
Anmeldeschluss	10.12.2018
Teilnahmegebühr	für Teilnehmende aus Mitgliedseinrichtungen: 310 € für andere Teilnehmende: 400 € zzgl. Tagungspauschale mit Übernachtung und Verpflegung: 180 € oder zzgl. Tagungspauschale Verpflegung ohne Übernachtung: 110 €

Personalentwicklung für Rechts- träger und Leitung – Modul 6: „Wer fragt, führt“ – Frischzellenkur Personal- und Gesprächsführung, Intensivtraining

Dieses Modul befasst sich erweiternd als „Training mit Tiefenwirkung“ mit der inneren Haltung von Führungskräften in Personal- und Gesprächsführung. Systemische Ausbildungsinhalte und intensives Training an eigenen Themen aus dem Führungsalltag sind dafür wichtige Bestandteile. In diesem Modul

- überprüfen und reflektieren Sie die Wirkung Ihrer inneren Werthaltung und Ihres damit verbundenen Sprachverhaltens auf den Kontakt mit Ihrem Umfeld,
- erweitern Sie Ihre Kompetenzen in Bezug auf Personalentwicklung und Führungsverhalten,
- üben Sie, Gesprächs-, Konflikt- und Verhandlungssituationen sicher und lösungsorientiert zu meistern, um in unterschiedlichen Interessenkollisionen handlungsfähig und gesprächskompetent zu bleiben,
- erlernen und trainieren Sie intensiv geeignete Methoden aus systemischer Gesprächsführung und Transaktionsanalyse,
- bereiten Sie sich für die Anwendung im Führungsalltag vor.

Datum	30.09.2019 bis 02.10.2019 (pro Tag 8 UE)
Ort	90592 Schwarzenbruck
Zielgruppe	Rechtsträgervertreter_innen und Leitungen von Tageseinrichtungen für Kinder. Gemeinsame Teilnahme wird dringend empfohlen!
Referent_in	Uta Häberlein, Diplom-Pädagogin, Trainerin für Personalentwicklung und Kommunikation Eckehard Roßberg, Diakon, Studienleiter der Gemeindeakademie Rummelsberg
Anmeldeschluss	30.06.2019
Teilnahmegebühr	für Teilnehmende aus Mitgliedseinrichtungen: 310 € für andere Teilnehmende: 400 € zzgl. Tagungspauschale mit Übernachtung und Verpflegung: 180 € oder zzgl. Tagungspauschale Verpflegung ohne Übernachtung: 110 €