

# Erfahrung - Entscheidung - Verantwortung

## Befragung der mittleren Leitungsebene der Evangelischen Kirche in Deutschland

Evang.-Luth. Gemeindeakademie  
Rummelsberg 19  
90592 Schwarzenbruck

Georg-August-Universität Göttingen  
Theologische Fakultät  
Platz der Göttinger Sieben 2  
37073 Göttingen

Technische Universität Dresden  
Philosophische Fakultät  
Institut für Soziologie  
Helmholtzstraße 10  
01062 Dresden

Weitere Informationen unter:  
[www.tu-dresden.de/phil/kirchenumfrage](http://www.tu-dresden.de/phil/kirchenumfrage)

## Hinweise zum Ausfüllen des Fragebogens

Bitte verwenden Sie einen **dunklen, dünnen Stift** zum Ausfüllen des Fragebogens, beispielsweise einen Kugelschreiber (keinen Bleistift).

Bei den meisten Fragen bitten wir Sie lediglich, das am besten auf Sie zutreffende Feld anzukreuzen. Sie können dabei **entweder** zwischen verschiedenen vorgegebenen Antwortkategorien auswählen ...

### Beispiel:

Besitzen Sie ein Fahrrad?      ja      nein  
     

... **oder** Sie können Ihre Antwort abstufen, je nachdem, was am besten auf Sie zutrifft.

### Beispiel:

Der öffentliche Personennahverkehr stellt für mich in der Stadt eine Alternative zum Auto dar.

Trifft gar nicht zu      Trifft wenig zu      Trifft teilweise zu      Trifft zu      trifft völlig zu  
                       

Bei Fragen mit Kästchen in dieser Form , schreiben Sie die Antwort bitte in die Kästchen hinein.

### Beispiel:

Bitte tragen Sie ihr Geburtsjahr ein:      1      9           

Bitte füllen Sie offene Antwortfelder mit Druckbuchstaben aus.

### Beispiel:

Gibt es noch weitere Verkehrsmittel, die sie häufig benutzen, die hier nicht aufgeführt sind? Falls ja, so nennen Sie uns diese bitte hier:

.....  
.....

Versehentlich falsch gegebene Antworten korrigieren Sie bitte durch Ausfüllen des Feldes.

### Beispiel:

Besitzen Sie ein Auto?      ja      nein  
     

Weitere Anweisungen und Erläuterungen sind im Fragebogen kursiv hervorgehoben.

**Für Ihre Unterstützung durch die Beantwortung der folgenden Fragen bedanken wir uns schon im Voraus!**

Wenn Sie Probleme bei der Beantwortung des Fragebogens haben, können Sie sich gern per E-Mail an uns wenden (✉ kirchenumfrage@mailbox.tu-dresden.de).

Eine allgemeine Frage zu Beginn:

**1. Wie zufrieden sind Sie alles in allem mit Ihrer beruflichen Tätigkeit?**

Die Antworten reichen von 1 = „ganz und gar unzufrieden“ bis 7 = „ganz und gar zufrieden“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen.

ganz und gar unzufrieden

ganz und gar zufrieden

1

2

3

4

5

6

7

**2. Für die Erledigung einiger Aufgaben ist ein besonderes Maß an Aufmerksamkeit erforderlich, andere Aufgaben werden eher routinemäßig erledigt. Wie viel Aufmerksamkeit haben die folgenden Aufgaben in den letzten 12 Monaten von Ihnen gefordert?**

Machen Sie bitte in jeder Zeile in der entsprechenden Spalte ein Kreuz.

	sehr viel	viel	etwas	wenig	keine
Kontakte zu einzelnen Ortsgemeinden pflegen	<input type="checkbox"/>				
Schwerpunktbildung in Kirchengemeinden anregen	<input type="checkbox"/>				
Kirchengemeinden in ihrer Entwicklung unterstützen	<input type="checkbox"/>				
Regionale Zusammenarbeit von Kirchengemeinden fördern	<input type="checkbox"/>				
Fusion von Kirchengemeinden initiieren und begleiten	<input type="checkbox"/>				
Kirchengemeinden und/oder Einrichtungen visitieren	<input type="checkbox"/>				
Konflikte in Kirchengemeinden bearbeiten	<input type="checkbox"/>				
Kirchengemeinden bei längeren Pfarr-Vakanzen oder bei Ausfall des Kirchenvorstands begleiten	<input type="checkbox"/>				
Hauptamtlich Mitarbeitende in ihrer Arbeit unterstützen	<input type="checkbox"/>				
Hauptamtlich Mitarbeitende in ihrer beruflichen Entwicklung begleiten und fördern	<input type="checkbox"/>				
Ehrenamtlich Mitarbeitende unterstützen	<input type="checkbox"/>				
Seelsorge an Mitarbeitenden	<input type="checkbox"/>				
Arbeitsfähigkeit von Kirchenvorständen fördern	<input type="checkbox"/>				
Auf der Ebene des Kirchenkreises/Dekanatsbezirks strukturelle Veränderungen einleiten	<input type="checkbox"/>				
Auf der Ebene des Kirchenkreises/Dekanatsbezirks thematische Schwerpunkte setzen	<input type="checkbox"/>				
Über die Verwaltung im Kirchenkreis/Dekanatsbezirk Aufsicht führen	<input type="checkbox"/>				
Konflikte im Kirchenkreis/Dekanatsbezirk bearbeiten	<input type="checkbox"/>				
Theologische Verständigung im Kirchenkreis/Dekanatsbezirk und in den Kirchengemeinden anregen	<input type="checkbox"/>				
Begleitung und/oder Umstrukturierung diakonischer Organisation in der Region	<input type="checkbox"/>				
Gottesdienstliches Handeln auf Ebene des Kirchenkreises/Dekanatsbezirks (Einführung, Verabschiedung, etc.)	<input type="checkbox"/>				

Wie viel Aufmerksamkeit haben die folgenden Aufgaben in den letzten 12 Monaten von Ihnen gefordert?

	sehr viel	viel	etwas	wenig	keine
Anliegen der Kirchengemeinden und des Kirchenkreises/Dekanatsbezirks gegenüber der Landeskirche vertreten	<input type="checkbox"/>				
Landeskirchliche Prozesse gegenüber dem Kirchenkreis/Dekanatsbezirk und den Kirchengemeinden vertreten	<input type="checkbox"/>				
Kontakt in der Ökumene und zu Partnerkirchen pflegen	<input type="checkbox"/>				
Kontakt zu kommunalen und anderen staatlichen Stellen pflegen	<input type="checkbox"/>				
Kontakt und Kooperation mit außerkirchlichen Institutionen (Politik, Wirtschaft, Zivilgesellschaft, etc.) pflegen	<input type="checkbox"/>				
Kontakt zu regionalen Medien (Radio, Zeitung, etc.) pflegen	<input type="checkbox"/>				
Christliche Überzeugungen und kirchliche Anliegen in der Öffentlichkeit vertreten	<input type="checkbox"/>				

**Hatten Sie in den vergangenen 12 Monaten Aufgaben zu bewältigen, die von Ihnen eine besondere Aufmerksamkeit gefordert haben und die hier nicht aufgeführt wurden? Falls ja, so nennen Sie uns diese bitte hier:**

.....

.....

.....

**3. Welche drei der folgenden Arbeitsfelder haben in den vergangenen 12 Monaten Ihre Zeit und Ihre Arbeitskraft am meisten beansprucht? Bitte wählen Sie die drei Antwortmöglichkeiten aus, die für Sie am zutreffendsten sind.**

*Bitte kreuzen Sie insgesamt drei Antwortmöglichkeiten an.*

Diakonie	<input type="checkbox"/>
Bildung	<input type="checkbox"/>
Gottesdienst	<input type="checkbox"/>
Spiritualität	<input type="checkbox"/>
Verwaltung	<input type="checkbox"/>
Gemeindeentwicklung	<input type="checkbox"/>
Kirchenkreis-/Dekanatsentwicklung	<input type="checkbox"/>
Ökumene	<input type="checkbox"/>
Personalentwicklung	<input type="checkbox"/>
Landeskirchliche Strukturprozesse	<input type="checkbox"/>
Außenkontakte und Repräsentanz der Kirche in der Öffentlichkeit	<input type="checkbox"/>
Kooperation mit anderen zivilgesellschaftlichen Akteuren	<input type="checkbox"/>

**4. Man kann verschiedene Leitvorstellungen an sein eigenes Handeln haben. Wie wichtig sind Ihnen persönlich die folgenden Dimensionen (auch wenn sie diese momentan nicht verfolgen können)?**

Machen Sie bitte in jeder Zeile in der entsprechenden Spalte **ein** Kreuz.

	sehr wichtig	wichtig	teilweise wichtig	unwichtig	völlig unwichtig
Beteiligungsprozesse organisieren	<input type="checkbox"/>				
Entscheidungen treffen	<input type="checkbox"/>				
Eigenständiges Leitungsprofil entwickeln	<input type="checkbox"/>				
Externe Akteure nutzen	<input type="checkbox"/>				
Theologische Orientierung geben	<input type="checkbox"/>				
Hauptamtliche Mitarbeitende in ihrer beruflichen Entwicklung begleiten und fördern	<input type="checkbox"/>				
Berufsbezogene Spiritualität fördern	<input type="checkbox"/>				
Personal entwickeln	<input type="checkbox"/>				
Gemeinden und Einrichtungen stärker profilieren	<input type="checkbox"/>				
Konflikte bearbeiten	<input type="checkbox"/>				
Empathisch kommunizieren	<input type="checkbox"/>				
Kirche nach außen repräsentieren	<input type="checkbox"/>				
Den Kirchenkreis/Dekanatsbezirk profilieren	<input type="checkbox"/>				

**Gibt es eventuell noch andere Leitvorstellungen, nach denen Sie Ihr Handeln ausrichten? Dann nennen Sie uns diese bitte hier:**

.....

.....

.....

*Nun geht es uns um verschiedene Kompetenzen und Fähigkeiten, die für die Erfüllung Ihrer Leitungsaufgaben erforderlich sind.*

**5. Bitte geben Sie an, wie wichtig oder unwichtig die folgenden Kompetenzen und Fähigkeiten für Ihre Tätigkeit sind.**

Machen Sie bitte in jeder Zeile in der entsprechenden Spalte **ein** Kreuz.

	sehr wichtig	wichtig	teilweise wichtig	unwichtig	völlig unwichtig
Eigene Praxiserfahrung aus der Gemeindegarbeit	<input type="checkbox"/>				
Erfahrung in anderen kirchlichen Arbeitsfeldern (Dienste, Werke, etc.)	<input type="checkbox"/>				
Gezielte Fortbildung für ein Leitungsamt	<input type="checkbox"/>				
Fähigkeit zu moderieren	<input type="checkbox"/>				
Fähigkeit, Gemeinden und Einrichtungen und ihre Verantwortlichen bei Entwicklungsprozessen zu begleiten	<input type="checkbox"/>				
Fähigkeit, Veränderungsprozesse zu initiieren und zu steuern	<input type="checkbox"/>				
Handlungsfähigkeit in Konflikten	<input type="checkbox"/>				

Bitte geben Sie an, wie wichtig oder unwichtig die folgenden Kompetenzen und Fähigkeiten für Ihre Tätigkeit sind.

	sehr wichtig	wichtig	teilweise wichtig	unwichtig	völlig unwichtig
Betriebswirtschaftliche Kenntnisse	<input type="checkbox"/>				
Juristische Kenntnisse	<input type="checkbox"/>				
Personalführung (Personalgewinnung, -entwicklung, etc.)	<input type="checkbox"/>				
Wissenschaftlich-theologische Kenntnisse	<input type="checkbox"/>				
Ethisch-theologische Kompetenz	<input type="checkbox"/>				
Geistlich-spirituelle Kompetenz	<input type="checkbox"/>				
Fähigkeit, theologische Inhalte in der Öffentlichkeit darzustellen	<input type="checkbox"/>				
Fähigkeit, die eigenen Bedürfnisse und die beruflichen Ansprüche in Balance zu halten	<input type="checkbox"/>				
Außerkirchliche berufliche Erfahrungen	<input type="checkbox"/>				

**6. Wenn Sie auf Ihre Tätigkeit schauen, in welchen Bereichen sind Ihrer Meinung nach spezielle Fortbildungen für Leitungspersonen auf der mittleren Ebene wichtig?**

.....

.....

.....

*Es folgen nun einige Fragen zu Ihren Arbeitsbedingungen.*

**7. Inwieweit treffen diese Bedingungen auf Ihre Situation zu? Bitte wählen Sie bei jeder Aussage aus den fünf Antwortmöglichkeiten diejenige, die Ihre Situation am besten beschreibt.**

*Machen Sie bitte in jeder Zeile in der entsprechenden Spalte ein Kreuz.*

	trifft gar nicht zu	trifft wenig zu	trifft teilweise zu	trifft zu	trifft völlig zu
Ich kann die Reihenfolge meiner Arbeitsschritte selbst bestimmen.	<input type="checkbox"/>				
Ich habe Einfluss darauf, welche Arbeit ich tue.	<input type="checkbox"/>				
Ich kann meine Arbeit selbständig planen und einteilen.	<input type="checkbox"/>				
Ich sehe am Ergebnis, ob meine Arbeit gut war oder nicht.	<input type="checkbox"/>				
Ich kann mich auf meine Kolleginnen und Kollegen im ephoralen Amt verlassen.	<input type="checkbox"/>				
Ich kann mich auf meine/n direkte/n Vorgesetzte/n verlassen.	<input type="checkbox"/>				
Ich bekomme von Vorgesetzten und Kolleginnen/Kollegen Rückmeldung über die Qualität meiner Arbeit.	<input type="checkbox"/>				

Inwieweit treffen diese Bedingungen auf Ihre Situation zu?

	trifft gar nicht zu	trifft wenig zu	trifft teilweise zu	trifft zu	trifft völlig zu
Ich stehe häufig unter Zeitdruck.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich habe zu viel Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oft stehen mir die benötigten Informationen, Materialien und Arbeitsmittel nicht zur Verfügung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich werde in meinen Arbeitsabläufen immer wieder unterbrochen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Über wichtige Dinge und Vorgänge in meinem Verantwortungsbereich bin ich ausreichend informiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Kirchenleitung ist bereit, Ideen und Vorschläge der mittleren Ebene zu berücksichtigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es gibt Perspektiven für meine weitere berufliche Entwicklung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Neben der beruflichen Tätigkeit bleibt mir noch genügend Zeit für Familie und Hobbies.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich glaube nicht, dass mein Beruf meine Gesundheit belastet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**8. Bei Ihrer Arbeit werden Sie auch durch kirchenleitende Organe und Personen unterstützt. Wie schätzen Sie diese Begleitung für Ihre Leitungstätigkeit ein?**

*Machen Sie bitte in jeder Zeile in der entsprechenden Spalte ein Kreuz!*

	sehr hilfreich	ziemlich hilfreich	teilweise hilfreich	wenig hilfreich	nicht hilfreich
Landeskirchenamt, Konsistorium, Oberkirchenrat o.ä.	<input type="checkbox"/>				
Regionalbischof/-bischöfin, Landesuperintendent/in, Propst/Pröpstin o.ä.	<input type="checkbox"/>				
Landessynode	<input type="checkbox"/>				

**9. Es gibt unterschiedliche Auffassungen darüber, welche Funktionen der Kirchenkreis bzw. das Dekanat hat. Bitte sagen Sie uns auch hierzu Ihre Meinung.**

*Entscheiden Sie bitte, ob Sie der jeweiligen Aussagen zustimmen oder nicht!*

Der Kirchenkreis ist ...	ja	nein
... eine Verwaltungs- und Aufsichtsebene.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... eine eigene Ebene der Gestaltung kirchlicher Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... dazu da, die Lasten zwischen schwächeren und stärkeren Gemeinden auszugleichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... eine eigene Gestalt von Kirche.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jetzt möchten wir gerne versuchen, einen Blick in die Zukunft, etwas bis in das Jahr 2020 zu werfen.

**10. Wie schätzen Sie ganz allgemein die zukünftige Rolle der mittleren Leitungsebene ein? Wie wird sich die Situation wahrscheinlich gestalten und was halten Sie für wünschenswert?**

Bitte entscheiden Sie sich **jeweils für eine** der vorgeschlagenen Antworten!

Die mittlere Leitungsebene wird ...	wahrscheinlich	wünschenswert
... an Einfluss und an Bedeutung gewinnen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... sich im Wesentlichen nicht verändern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... an Bedeutung verlieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**11. Wahrscheinlich wird es zu Veränderungen in der Leitungstätigkeit auf der mittleren Ebene kommen. Bitte geben Sie an, wie wünschenswert Sie diese Veränderungen finden.**

Machen Sie bitte in jeder Zeile in der entsprechenden Spalte **ein** Kreuz!

	sehr wünschens- wert	wünschens- wert	teilweise wünschens- wert	wenig wünschens- wert	gar nicht wünschens- wert
Bessere Ausstattung der mittleren Ebene mit Personal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bessere Ausstattung der mittleren Ebene mit Sachmitteln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reduktion des Stellenanteils der ephoralen Leitungsperson in einer Kirchengemeinde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wegfall der Leitungsverantwortung der ephoralen Leitungsperson für eine Kirchengemeinde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehr Stellenanteile für Stellvertreter/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Etablierung eines hauptamtlichen Leitungsteams, auch mit wirtschaftlichen Kompetenzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Höheres Budget für Öffentlichkeitsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reduktion der Aufgaben in der Verwaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere Eingriffsrechte in die Personalstruktur von Gemeinden und Einrichtungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehrstellige gleichberechtigte Besetzung des ephoralen Amtes (wie in Nordkirche)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehr Gestaltungskompetenz bei Bildung von Regionen/Kooperationsräumen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



13. Bitte tragen Sie ihr Geburtsjahr ein:

1 9

--	--

14. Leben Sie in Ihrem Haushalt mit Kindern (unter 18 Jahren) oder mit pflegebedürftigen Angehörigen zusammen?

- Ja, mit Kindern .....
- Ja, mit pflegebedürftigen Angehörigen .....
- Nein .....

Bitte geben Sie an, wie viele Kinder in Ihrem Haushalt leben!

--	--

Bitte hier eintragen!

15. In welchem Amt sind sie tätig?

- Dekan/in, Superintendent/in, Propst/Pröpstin .....
- Stellvertretende/r Dekan/in, Superintendent/in, Propst/Pröpstin .....

ja                      nein

Wenn Sie derzeit Dekan/in, Superintendent/in, Propst/Pröpstin sind, waren Sie zuvor in einer stellvertretenden Position?

                    

16. Seit welchem Jahr sind Sie in diesen Amt?

--	--	--	--

Bitte hier eintragen!

17. Wurden Sie in das Amt gewählt oder sind Sie berufen worden?

- Ich wurde gewählt. ....
- Ich wurde berufen. ....

18. Für wie viele Gemeinden tragen Sie die Verantwortung?

--	--

Bitte hier eintragen!

19. Für wie viele Pfarrer/Pfarrinnen tragen Sie die Verantwortung?

--	--

Bitte hier eintragen!

20. Haben Sie während Ihrer Berufstätigkeit die Landeskirche gewechselt? ja  nein

21. Wie viele berufliche Stationen – ohne Vikariat – hatten Sie vor Ihrem jetzigen Amt?   Bitte hier eintragen!

22. Wie viele davon waren Funktionsstellen/übergemeindliche Stellen?   Bitte hier eintragen!

23. Streben Sie ein weiteres kirchliches Amt an? ja  nein

24. Wie viel Tage waren Sie in den letzten 12 Monaten krankgeschrieben?    Tage

25. Wie schätzen Sie Ihre derzeitige Arbeitsfähigkeit im Vergleich zu Ihrer besten je erreichten Arbeitsfähigkeit ein? Wenn Sie die beste je erreichte Arbeitsfähigkeit mit 10 Punkten bewerten: wie viele Punkte würden Sie für ihre derzeitige Arbeitsfähigkeit geben?

*Die Antworten reichen von 0 = „derzeit arbeitsunfähig“ bis 10 = „beste je erreichte Arbeitsfähigkeit“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen.*

derzeit arbeits- unfähig	<input type="checkbox"/>	beste je erreichte Arbeitsfähigkeit									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

26. Haben Sie mit Ihrer Berufstätigkeit für mehr als sechs Monate ausgesetzt? ja  nein

Wenn ja, wie viele Monate haben Sie ausgesetzt?   Bitte hier eintragen!

27. Haben Sie während Ihrer Berufszeit in Teilzeit gearbeitet? ja  nein

Wenn ja, wie viele Jahre haben Sie in Teilzeit gearbeitet?   Bitte hier eintragen!

