

## Anmeldung und weitere Informationen

Institut für Personalberatung,  
Organisationsentwicklung und Supervision  
Kaiserstraße 2  
61169 Friedberg  
Fon: 06031 / 162970  
Fax: 06031 / 162971  
E-Mail: [ipos@ekhn-net.de](mailto:ipos@ekhn-net.de)  
Webseite: [www.ipos-ekhn.de](http://www.ipos-ekhn.de)

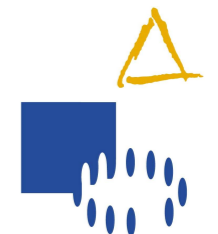
**Tagungsort:**  
Haus am Maiberg  
in Heppenheim an der Bergstraße

## Leitung wahrnehmen in der Kirche – Leiwik

# Als Leitungsperson mit Konflikten umgehen

Konflikttraining für Leitungspersonen aus  
Kirche und Diakonie

08. – 10. Oktober 2019  
in Zusammenarbeit mit dem IPOS



## Der Inhalt

Mögen Sie Konflikte?

Konflikte haben es in sich. Immer wieder geraten wir in Konflikte, die sich destruktiv breit machen. Sie belasten die Arbeitsatmosphäre, das Wohlbefinden der Einzelnen, behindern die Erfüllung von Aufgaben oder zerstören sogar langjährig erarbeitete Früchte.

Im Kontakt mit Mitarbeitenden, Pfarrer/innen, Vorgesetzten, Kirchenvorsteherinnen und anderen widersprechen sich oft Interessen, Wertvorstellungen und Handlungsabsichten. Mit andauerndem Veränderungsdruck wächst außerdem bei den Akteuren in Kirchengemeinden und Einrichtungen das Konfliktpotential.

Es gibt aber auch die andere Seite: Ohne Konflikte gibt es keine Entwicklung. Die Kunst besteht darin, das konstruktive Potenzial, das in Konflikten liegt, zu erkennen und zu nutzen. Das wirkt befreiend und wertvolle Veränderungen können so auf den Weg gebracht werden. Häufig entstehen eine gemeinsame Ausrichtung, produktive Energie oder innovative Ideen erst durch ein fruchtbares Austragen genau dieser Differenzen. Der aktive und konstruktive Umgang mit Konflikten kann heute als eine Kernkompetenz von Führung bezeichnet werden.

Leitungsverantwortliche sind nicht immer nur „Konfliktpartner“, oft werden sie auch als Schlichter und Schiedsrichter, Moderatoren oder Berater angefragt. Deshalb ist in Konfliktsituationen Rollenklarheit und -sicherheit die Grundlage für ein konstruktives Konfliktmanagement.

## Arbeitsweise:

- Sie entdecken ihre bisherigen Muster und Strategien im Umgang mit Konflikten und entwickeln diese weiter.
- Sie reflektieren ihre Rolle als Leitungsperson bezüglich der Austragung von Konflikten.
- Sie gewinnen Konfliktstärke und vergrößern ihr Repertoire an Möglichkeiten, in Konflikten handlungsfähig zu bleiben.

## Leitung:

Elke Breckner, Zentrale Konfliktbeauftragte der EKHN  
Christian Stuhlfauth; Gemeindeakademie Rummelsberg

## Beginn:

08.10.2019, 14.30 Uhr

## Ende:

10.10.2019, 13.30 Uhr

## Kosten

€ 445 Kursgebühr

€ 205 Unterkunft im Einzelzimmer und Verpflegung

(Teilnehmer aus der ELKB können einen Zuschuss zu den Kosten im Rahmen von Leiwik beantragen: Bitte stellen Sie Ihren Antrag rechtzeitig (mind. 2 Monate vorher) auf dem Dienstweg an das Fortbildungsreferat der Evang.-Luth. Kirche in Bayern; siehe bitte hierzu die Fortbildungsrichtlinien RS 836).

