

die gemeinde ■ akademie

Anmeldung und weitere Informationen

Evang.-Luth. Gemeindeakademie
Rummelsberg 19
90592 Schwarzenbruck

Tel. 09128 / 91 22 0
Fax 09128 / 91 22 20

E-mail: gemeindeakademie@elkb.de
www.gemeindeakademie-rummelsberg.de

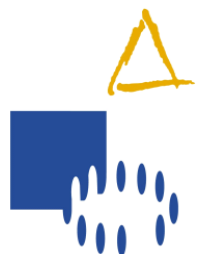
Leitung wahrnehmen in der Kirche - LeiwiK

LEITUNGSTRAINING 2017

für geschäftsführende Pfarrerinnen und Pfarrer

Gute Personalgespräche führen
Hilfreiches Fragen als Werkzeug guter
Personalgespräche

09. bis 11. Mai 2017



LEITUNGSTRAINING FÜR GESCHÄFTSFÜHRENDE PFARRERINNEN UND PFARRER

Die Leitung einer Kirchengemeinde erfordert eine Vielzahl von Kompetenzen im Bereich der Gemeindeentwicklung, der Personalführung, der Arbeit in Teams und mit Gremien, der Konfliktbewältigung, sowie der persönlichen Arbeitsorganisation.

Speziell abgestimmt auf Ihre Fragestellungen als geschäftsführende Pfarrer/innen bietet die Gemeindeakademie ein modulares Leitungstraining an:

- für Neueinsteiger (Pfarrer/innen, die neu eine Geschäftsführung übernommen haben; Pfarrer/innen im Probendienst, denen eine Pfarrstelle mit Pfarramtsführung übertragen wurde)
- für geschäftsführende Pfarrer/innen, die nach einiger Zeit ihre Leitungspraxis überprüfen und kompetent weiterentwickeln möchten.

Die einzelnen Module vermitteln wichtige Grundlagen im Leitungshandeln und haben eine umfassende Weiterentwicklung Ihrer Leitungskompetenz zum Ziel.

Sie wählen aus, was Sie für Ihre Funktion brauchen. Die einzelnen Module können unabhängig voneinander besucht werden.

Die Themenschwerpunkte der wiederkehrenden Kursmodule:

- **Gute Personalgespräche führen**
- Meine Gemeinde entwickeln
- Mein Arbeitsjahr planen
- Mit Konflikten umgehen

In jedem Jahr werden drei der insgesamt vier Module angeboten. In den Jahren 2018 - 2019 werden diese turnusmäßig wiederholt. Sie planen selbst, wie viele Module Sie in einem Jahr besuchen wollen.

Leitung:

Armin Felten, Eckehard Roßberg, Dr. Susanne Schatz, Veronika Zieske

Gute Personalgespräche führen

Hilfreiches Fragen als Werkzeug guter Personalgespräche

Gespräche im Rahmen der Personalführung stellen eine besondere Herausforderung dar. Es geht dabei z.B. um die Übernahme neuer Aufgaben, die Rückmeldung auf eine verantwortliche Tätigkeit, das Kritikgespräch, aber auch die qualifizierte Anerkennung.

Die Wirksamkeit des Gesprächs steht und fällt mit Rollenklarheit und einer für alle Gesprächspartner nachvollziehbaren Struktur. So können Ergebnisse und Vereinbarungen erzielt werden, die wirklich Aussicht auf wünschenswerte Klärungen bzw. Veränderungen haben.

Inhalte und Arbeitsweise

Als Werkzeug der Gesprächsführung lernen Sie das systemische Konzept des „hilfreichen Fragens“ kennen.

Wer fragt, führt.

Hilfreiche Fragen führen weg von der Problemanalyse hin zur Beschreibung von Lösungen, sie verschieben den Blick vom Schwierigen hin zum Möglichen, sie laden ein, Dinge anders zu sehen und neue Handlungsmöglichkeiten auszuprobieren.

Im Workshop haben Sie viele Möglichkeiten, dies in Gesprächen zu üben und die dahinterliegende Haltung zu erproben.

Leitung:

Eckehard Roßberg, Veronika Zieske

Beginn:

09. Mai 2017, 10.30 Uhr

Ende:

11. Mai 2017, 12.30 Uhr

Kosten:

€ 30 (Eigenbeitrag im Rahmen des LeiwiK-Programms)

Für Teilnehmende aus anderen Landeskirchen betragen die Kosten (Kursbeitrag, Unterbringung und Vollverpflegung) € 350.

